

Poznań 23.06.2020 r.

Jesteśmy w trakcie Seminariów zmianowych, które nietypowo odbywają się w formie wideokonferencji, słyszymy się, czasem możemy zobaczyć z kim rozmawiamy. Są to zmiany, które w dobie pandemii dotknęły Nas wszystkich, bez wyjątku w takim samym stopniu, bez względu na miejsce i charakter naszej pracy. Staramy się w tym odnaleźć i wykonywać swoje obowiązki najlepiej jak się da. Pozostaje jeszcze wszystko to co jest poza pracą, nasze życie prywatne w którym jesteśmy nauczycielami, lekarzami i opiekunami przedszkolaków, wspieramy bliskich i przyjaciół. Jednym słowem staramy się, Wszyscy próbujemy się odnaleźć w nowej rzeczywistości. Nasi bliscy robią to co my, może z małym wyjątkiem, niektórzy już nie myślą o pracy, ponieważ w odróżnieniu od Nas już ją utracili, my nie, co w obecnej sytuacji jest wartością nadrzędną. Pomyślcie, dlaczego o tym piszę, otóż dlatego że pomimo pandemii cały czas pracujemy i działamy. Oczywiście na tyle na ile pozwalają na to warunki i zasady bezpieczeństwa, których musimy przestrzegać tak jak wszyscy. Nie możemy stanowić wyjątku, jesteśmy ograniczeni tak jak inni, nie możemy się spotykać i rozmawiać bezpośrednio o sprawach dla nas ważnych. Jedną z takich spraw były wybory do Rady Nadzorczej, które zakończyły się szczęśliwie dla wszystkich, jesteśmy po wyborach zdrowi. To jest najważniejsze, wyniki wyborów mogą jednych satysfakcjonować innych nie, takie są zasady wolnych wyborów, że wygrywają Ci którzy mają największe poparcie i dobywają największe zaufanie wśród Koleżanek i Kolegów. Kampania wyborcza była bardzo mocno ograniczona, kandydaci nie mogli się bezpośrednio spotykać z wyborcami co na pewno nie pozwoliło w pełni zaprezentować się wyborcom. Można jednak powiedzieć, że wszyscy mamy swoich reprezentantów wśród zwycięzców. Mamy reprezentanta pracowników niezrzeszonych w żadnej organizacji, mamy reprezentanta naszego związku **NSZZ PRC**, czyli **największego związku zawodowego** w Spółce oraz reprezentanta drugiej co do wielkości organizacji jaką jest Solidarność. Mam nadzieję, wręcz jestem pewien, że współpraca z nowo wybranymi Kandydatami będzie się układała

bardzo dobrze, musimy współpracować dla dobra Nas wszystkich, taki był cel tych wyborów. W trakcie seminariów rozmawiamy o sprawach bieżących związanych z pandemią, o jej wpływie na stan zdrowia naszych pracowników oraz o tym jaki pandemia ma wpływ na kondycję Spółki. Są to sprawy bardzo ważne dla wszystkich pracowników Spółki. Wszyscy chyba zdajemy sobie sprawę z tego co dzieje się dookoła Nas. Na początku roku **10 stycznia 2020 r.** podpisaliśmy Uzgodnienie dotyczące sposobu dystrybucji podwyżek, podwyżki te zagwarantowało nam podpisane 30 maja 2019 r. Porozumienie Płacowe. W ramach podpisanego w styczniu 2020 r. Uzgodnienia Strony zobowiązały się podjąć w drugim kwartale 2020 r. dalsze rozmowy dotyczące regulacji płac. Wszyscy zostaliśmy zaskoczeni koronawirusem i skutkami jakie przyniósł, rozmowy zostały chwilowo zawieszono, jednak wciąż pozostajemy w dyskusji i pracujemy nad wypracowaniem porozumienia. Seminaria są również miejscem, gdzie dowiadujemy się bardzo dużo o naszej przyszłości, jakie są kierunki rozwoju Spółki i jakie niosą ze sobą zmiany dla pracowników. Głównym kierunkiem jest dekarbonizacja, odejście od węgla i wejście w bloki gazowe, których powstanie jest planowane na 2025-2027 r. Dla nas jest to o tyle ważne, że poziom obsługi na blokach gazowych jest znacznie okrojony w stosunku do bloków węglowych. Chciałbym w tym miejscu zdecydowanie powiedzieć, że my jako NSZZ PRC patrzymy na to co się dzieje, widzimy zagrożenia jakie się z tym wiążą i mamy zamiar czynnie brać udział w tym procesie dbając o dobro i interesy pracowników. Co to znaczy brać czynny udział, otóż znaczy to tyle, że my wszyscy w NSZZ PRC będziemy szukać w trakcie rozmów z Zarządem Spółki takich rozwiązań, które będą gwarantowały nam bezpieczną pracę i pewne zatrudnienie w tych trudnych latach transformacji. Jestem przekonany, że jako odpowiedzialna Organizacja Związkowa reprezentująca ponad **220** pracowników jesteśmy w stanie nawiązać konstruktywny dialog z Zarządem Spółki w sprawach dotyczących pracowników jak również firmy. Jesteśmy poważnym partnerem w dyskusji i w taki sposób chcemy być traktowani, nasze propozycje zawsze opieramy na argumentach które stanowią podstawy funkcjonowania naszej firmy, czyli na bezpieczeństwie, wysokiej jakości pracy i efektywności. W trakcie ostatniego seminarium Zmiany E został poruszony temat związany z projektem **Impuls 2020-2023**, w ramach tego projektu mają być realizowane zmiany w obszarze produkcji dotyczące między innymi reorganizacji pracy na stanowisku Mistrza Bloku oraz Mistrza Procesu Wytwórczego. Reorganizacja ma polegać na likwidacji stanowiska Mistrza Bloku i stworzeniu w to miejsce stanowiska Mistrza Procesu. Chcemy, aby ten projekt wpisywał się w Strategię Poznań

2025-2027, w trakcie której będziemy świadkami i uczestnikami strategicznych zmian związanych z dekarbonizacją w sferze produkcji, jednocześnie tym zmianom będzie towarzyszyła „naturalna” wymiana pokoleniowa Załogi. Chcielibyśmy, żeby założenia tych dwóch projektów się wzajemnie przenikały i budowały dobrą, przyjazną atmosferę pracy. Będzie to doskonały czas na realizację procesu szkoleń nowych przyszłych Mistrzów Procesu którzy zastąpią odchodzących kolegów. Na stanowisku Mistrza Bloku oraz Mistrza Procesu zatrudnieni są najbardziej doświadczeni i wszechstronni pracownicy produkcji, z pośród których od zawsze rekrutowani są przyszli Dyżurni Ruchu, jest to potencjał, na którego zmarnowanie Firmy nie stać w nadchodzących trudnych czasach transformacji Spółki. Cieszymy się wszyscy, że jesteśmy zdrowi, pozostajemy cały czas w podwyższonym stanie gotowości. Pomimo zdejmowania obostrzeń w kraju to na terenie Spółki cały czas korzystamy z maseczek i dbamy o dezynfekcję rąk i miejsc pracy co jest podstawą dbania o własne i kolegów bezpieczeństwo. Koronawirus ma wpływ na pracę Związku, odwołane są wszystkie spotkania w strukturach krajowych, również wszystkie planowane przez nas wydarzenia niedoszły do skutku. Mieliśmy w planie zorganizowanie spotkań związanych z 30 Rocznicą NSZZ PRC, miały odbyć się imprezy plenerowe lub spotkania kameralne, koronawirus wymusił rezygnację z podjętych planów. Zarząd Związku podjął Uchwałę o odwołaniu Walnego Zebrania Delegatów które miało odbyć się do końca czerwca 2020 r. Chciałbym wszystkich prosić o zgłaszanie spraw ważnych z waszych obszarów które dotyczą pracowników, jesteśmy wszyscy ograniczeni zasadami bezpieczeństwa przyjętymi w firmie, które skutecznie odcinają nas od możliwości kontaktów bezpośrednich i rozmawiania o sprawach bieżących.

Pozdrawiam Wszystkich

Roman Czerniawski

Tel. Przewodniczący: 722 066 210

Tel. Sekretarz: 722 051 540