

**POROZUMIENIE
W SPRAWIE USTALENIA ZASAD DZIAŁANIA
ZAKŁADOWEJ SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY
W VEOLIA ENERGIA POZNAŃ S.A.**

zawarte w Poznaniu dnia 16 kwietnia 2019 roku, pomiędzy:

I. Organizacjami Związkowymi, działającymi w Veolia Energia Poznań S.A. z siedzibą w Poznaniu, tj.:

1. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego reprezentowany przez Romana Murzynowskiego – Przewodniczącego i Krzysztofa Wielanda – Wiceprzewodniczącego;
2. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa nr 122 reprezentowany przez Marka Madajczaka – Przewodniczącego i Macieja Plenzlera – Sekretarza;
3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków reprezentowany przez Jacka Bryjaka – Przewodniczącego i Andrzeja Machnika – Wiceprzewodniczącego;
4. MOZ Związek Zawodowy Inżynierów i Techników reprezentowany przez Joannę Urbaniak – Przewodniczącą i Bogdana Kistowskiego – Wiceprzewodniczącego;
5. Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników reprezentowany przez Grażynę Kowalską – Wiceprzewodniczącą i Annę Janowską – Członka Zarządu;
6. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Ciepłowników w Polsce reprezentowany przez Tomasza Rożka – Przewodniczącego;

zwanymi dalej łącznie Związkami Zawodowymi lub Organizacjami Związkowymi

oraz

II. Veolią Energią Poznań S.A. z siedzibą w Poznaniu, reprezentowaną przez:

Dorotę Owsianowską – Członka Zarządu
Marcina Robert Łysiaka – Pełnomocnika Zarządu

zwaną dalej Pracodawcą lub Spółką,

zwane dalej łącznie Stronami,

W trosce o systematyczną poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w celu zapewnienia Związkom Zawodowym niezbędnych warunków do sprawowania skutecznej kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, działając na podstawie przepisów ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o Społecznej Inspekcji Pracy oraz na podstawie przepisu art. 50 ust. 4 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla



Pracowników Veolia Energia Poznań S.A. z dnia 1 sierpnia 2018 r., Strony niniejszego Porozumienia ustalają, co następuje:

1. Społeczna Inspekcja Pracy reprezentuje interesy wszystkich Pracowników w Spółce i jest kierowana przez Zakładowe Organizacje Związkowe działające w Veolia Energia Poznań S.A.
2. Społeczną Inspekcję Pracy w Veolia Energia Poznań S.A. tworzą:
 - Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy, który jest jednocześnie Wydziałowym Społecznym Inspektorem Pracy,
 - Wydziałowi Społeczni Inspektorzy Pracy.
3. Społeczni Inspektorzy Pracy działają odpowiednio w następujących obszarach (zakłady, obiekty, miejsca pracy):

3.1 EC II - nawęglanie, biomasa, mazutownia, strażnica	- 1 osoba
3.2 EC II - magazyn oleju, odsiarczanie i odpopielanie	- 1 osoba
3.3 EC II – blok BC 50, kotłownia szczytowa, ciepłownictwo	- 1 osoba
3.4 EC II - bloki BC 100, BK 100, centralna wodorownia	- 1 osoba
3.5 EC II – obszar elektryczny	- 1 osoba
3.6 EC II - gospodarka wodna, laboratoria chemiczne, ochrona środowiska	- 1 osoba
3.7 EC II - BUS, BUT, budynki A i D, magazyny materiałowe	- 1 osoba
3.8 ZEiU (PM, oddziały PP)	- 1 osoba
3.9 Bolechowo, Paterek, Żnin, Września	- 1 osoba
3.10 ZEiU (UU, Exide, Bridgestone, kotłownie gazowe)	- 1 osoba
3.11 Trzcianka, Świebodzin	- 1 osoba
3.12 Jarocin, Krotoszyn, Ostrów Wielkopolski	- 1 osoba
4. W obszarach nie wymienionych w pkt. 3., działa bezpośrednio Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy.
5. Społecznym Inspektorem Pracy może być Pracownik Veolia Energia Poznań S.A., który jest członkiem Związku Zawodowego i nie zajmuje stanowiska kierownika zakładu pracy lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi zakładu.
6. Kandydat na Wydziałowego Społecznego Inspektora Pracy powinien być zatrudniony w obszarze, w którym ma działać.
7. Społeczny Inspektor Pracy powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy, co najmniej 5-letni staż pracy w branży energetycznej i co najmniej 2-letni staż pracy u Pracodawcy.
8. Społecznych Inspektorów Pracy wybiera się na okres 4 lat.
9. Społecznych Inspektorów Pracy wybierają i odwołują Pracownicy Spółki.
10. Organizacje Związkowe są zobowiązane do opracowania i przyjęcia regulaminu wyborów.
11. Wybory Społecznych Inspektorów Pracy przeprowadzają Organizacje Związkowe przy wsparciu Pracodawcy polegającym w szczególności na:
 - umożliwieniu wzięcia udziału Pracowników w wyborach w sposób niedezorganizujący pracy,
 - podaniu do wiadomości Pracowników faktu, terminu i sposobu przeprowadzenia wyborów.
12. Uprawnienia i zasady postępowania społecznej inspekcji pracy określa ustawa o Społecznej Inspekcji Pracy.
13. Społeczni Inspektorzy Pracy zobowiązani są do przestrzegania ustawy o Społecznej Inspekcji Pracy.

14. Społecznym Inspektorom Pracy przysługuje wynagrodzenie określone w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Veolia Energia Poznań S.A.
15. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić Społecznym Inspektorom Pracy odpowiednie warunki do realizacji ich zadań.
16. Pracodawca jest zobowiązany założyć zakładową i wydziałowe księgi zaleceń i uwag przeznaczone do zapisów Społecznych Inspektorów Pracy oraz przechowywać je w ustalonych miejscach.
17. Koszty związane z działalnością Społecznych Inspektorów Pracy ponosi Pracodawca.
18. Do interpretacji niniejszego Porozumienia upoważnione są wyłącznie wspólnie działające jego Strony.
19. Niniejsze Porozumienie zawarto na czas nieokreślony i wchodzi w życie z dniem podpisania.
20. Niniejsze Porozumienie sporządzono w siedmiu jednobrzmiących egzemplarzach.

Pracodawca

Organizacje Związkowe

NSZZ PRC *Pracownicy Koway*
 MOZ 2011 *Gubernijsk*
 MZK *Pracownicy*
 NSZZ PRC *Krzysztof Wieland*
 NSZZ "G" *Michał Szymonowicz*
 NSZZ "S" *Stenaler*
 NSZZ *Pracownicy*
 KZP *"Ciepłowniczy" Jan Juska*

