



OKOŁOUKŁADOWE POROZUMIENIE ZBIOROWE
Veolia Energia Poznań S.A.

*tekst jednolity,
uwzględniający zmiany wprowadzone Aneksem z dnia 1 sierpnia 2018 roku*

Poznań, dnia 1 sierpnia 2018 r.

OKOŁOUKŁADOWE POROZUMIENIE ZBIOROWE

zawarte dnia 6 czerwca 2018 roku w Poznaniu,

pomiędzy Stroną Pracodawcy:

Spółką Veolia Energia Poznań S.A. z siedzibą w Poznaniu przy ulicy Energetycznej 3, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000020765, numerze NIP 777-00-00-755, kapitale zakładowym w wysokości 105 947 725,00 PLN wpłaconym w całości, którą reprezentują:

Paweł Orlof	Prezes Zarządu
Dorota Owsianowska	Przewodnicząca Zespołu Negocjacyjnego Pracodawcy, Członek Zarządu
Sławomir Jurczyński	Członek Zespołu Negocjacyjnego Pracodawcy, Członek Zarządu
Marcin Robert Łysiak	Członek Zespołu Negocjacyjnego Pracodawcy, Pełnomocnik Zarządu

a Stroną Związkową, którą tworzą:

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego, który reprezentują Jan Ciężki – Przewodniczący i Hieronim Owczarek – Wiceprzewodniczący

oraz

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Organizacja Międzyzakładowa nr 122 Veolia Energia Poznań S.A., którą reprezentują Marek Madajczak – Przewodniczący i Michał Szymkowiak – Wiceprzewodniczący

oraz

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków przy Veolia Energia Poznań S.A., który reprezentują Jacek Bryjak – Przewodniczący i Andrzej Machnik – Wiceprzewodniczący

oraz

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy Veolia Energia Poznań S.A., którą reprezentują Joanna Urbaniak – Przewodnicząca i Bogdan Kistowski – Wiceprzewodniczący

oraz

**Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników Oddział w Poznaniu, który reprezentują
Małgorzata Hoedke – p.o. Przewodniczącej, Członek Zarządu i Grażyna Kowalska –
Członek Zarządu**

oraz

**Zakładowa Organizacja Związkowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Ciepłowników w Polsce przy Veolia Energia Poznań S.A., którą reprezentują Tomasz Rożek
– Przewodniczący i Andrzej Cisowski – Członek Zarządu**

zwanymi dalej łącznie Stronami

zmienione Aneksiem z dnia 1 sierpnia 2018 roku (*Porozumienie o rozwiązaniu Zakładowego
Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników VEOLIA ENERGIA POZNAŃ S.A. zawartego dnia 6
czerwca 2018 roku w Poznaniu oraz Aneks do Okołoukładowego porozumienia zbiorowego
zawartego dnia 6 czerwca 2018 roku w Poznaniu*)

o następującej treści:



PREAMBUŁA
[cel zawarcia porozumienia]

W związku z połączeniem Spółek Veolia Energia Poznań ZEC S.A. i Veolia Energia Poznań S.A. w dniu 22 grudnia 2017 r. i przejściem Pracowników VPZE do VPOZ, a także w związku z uzgodnieniem nowego ZUZP dla Pracowników VPOZ, który wprowadza nowy system zatrudnienia i wynagradzania Pracowników, zawiera się niniejsze Porozumienie. Zgodnie z Porozumieniem w sprawie ustalenia przeciętnego miesięcznego przyrostu wynagrodzeń w Veolii Energia Poznań S.A. w roku 2018 oraz wynikających z tego wskaźnika zasady podwyżek wynagrodzeń, a także potwierdzające dokonanie uzgodnień w toku rokowań ZUZP, zawartym dnia 25 kwietnia 2018 roku, określa ono rekompensaty dla Pracowników oraz niektórych innych uprawnionych, dodatkowe jednorazowe dofinansowanie ZFŚS, jednorazowe premie związane z przyjęciem nowych warunków zatrudnienia za porozumieniem stron oraz z tytułu zawarcia nowego ZUZP dla Pracowników VPOZ. Niniejsze Porozumienie zawiera także regulacje dotyczące systemowego nagradzania Pracowników oraz decyzje dotyczące zmiany Nowego ZUZP dla Pracowników VPOZ po jego zarejestrowaniu.

§1
[definicje]

Ilekoć w treści Porozumienia użyto poniższych określeń należy przez nie rozumieć:

- a) Dotychczasowy ZUZP VPOZ – Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Poznańska Energetyka Ciepła S.A. z 28 października 1998 roku; wpisany do rejestru zakładowych układów zbiorowych pracy w dniu 23 grudnia 1998 r., karta rejestrowa układu Nr: U-DCXII/715/98; zmieniony protokołami dodatkowymi 1 i 2, w brzmieniu obowiązującym w dniu przejścia VPZE na VPOZ;
- b) Dotychczasowy ZUZP VPZE – Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Dalkii Poznań Zespół Elektrociepłowni S.A. z 21 maja 2001 roku; wpisany do rejestru zakładowych układów zbiorowych pracy w dniu 20 sierpnia 2001 r., karta rejestrowa układu Nr: U-DCCXXIV/832/01; zmieniony protokołami dodatkowymi od 1 do 8, w brzmieniu obowiązującym w dniu przejścia VPZE na VPOZ;
- c) Dzień połączenia – dzień połączenia spółek VPOZ i VPZE, tj. 22 grudnia 2017 r.;
- d) Inni uprawnieni – emeryci i renciści oraz pobierający zasiłki i świadczenia przedemerytalne, a także wdowy, wdowcy i sieroty, które pobierają rentę po zmarłych pracownikach, emerytach lub rencistach – wszyscy uprawnieni w dniu poprzedzającym Dzień połączenia do korzystania z energii elektrycznej dla potrzeb własnego gospodarstwa na podstawie Dotychczasowego ZUZP VPZE;
- e) Organizacje Związkowe – organizacje związkowe, sygnatariusze niniejszego Porozumienia i ZUZP VPOZ;
- f) Porozumienie – niniejsze porozumienie;
- g) Pracownicy – pracownicy VPOZ;
- h) Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPOZ – pracownicy VPOZ objęci Dotychczasowym ZUZP VPOZ;

- i) Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPZE – pracownicy VPZE, którzy w Dniu połączenia stali się pracownikami VPOZ w związku z przejściem zakładu pracy VPZE na VPOZ na skutek połączenia VPZE i VPOZ, objęci na dzień poprzedzający Dzień połączenia Dotychczasowym ZUZP VPZE;
- j) VPOZ lub Pracodawca – spółka **Veolia Energia Poznań S.A.** z siedzibą w Poznaniu zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000020765;
- k) VPZE – spółka **Veolia Energia Poznań ZEC S.A.** z siedzibą w Poznaniu przejęta przez VPOZ w wyniku połączenia, na skutek którego nastąpiło przeniesienie na VPOZ całości jej majątku w trybie art. 492 § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych;
- l) ZUZP VPOZ – Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Veolia Energia Poznań S.A. zawarty dnia 1 sierpnia 2018 roku.

§2

[charakter prawny Porozumienia]

Strony oświadczają, że Porozumienie stanowi u Pracodawcy źródło prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 Kodeksu pracy oraz jest zawierane jednocześnie z ZUZP VPOZ m.in. w celu realizacji postanowień Art. 94 ZUZP VPOZ.

§3

[grupy osób uprawnione do rekompensat]

1. Poszczególne rekompensaty z tytułu likwidacji niektórych świadczeń przysługują następującym grupom osób:
 - a) Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPOZ;
 - b) Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPZE;
 - c) Inni uprawnieni.
2. Prawo do rekompensat przysługuje Pracownikom bez względu na fakt objęcia ich postanowieniami ZUZP VPOZ.

§4

[likwidacja świadczeń]

1. Wypłata rekompensat jest związana z likwidacją prawa do korzystania z energii elektrycznej dla potrzeb własnego gospodarstwa, wynikającego z Dotychczasowego ZUZP VPZE, likwidacją prawa do nagród jubileuszowych, wynikającego z Dotychczasowego ZUZP VPOZ i Dotychczasowego ZUZP VPZE oraz zmniejszeniem wysokości odprawy emerytalnej, wynikającej z Dotychczasowego ZUZP VPOZ i Dotychczasowego ZUZP VPZE.
2. Niżej wymienione świadczenia wynikające z treści Dotychczasowego ZUZP VPZE zostaną zlikwidowane bez dodatkowych rekompensat:
 - a) Dodatkowy urlop za staż pracy,
 - b) Prawo do korzystania z sanatorium na koszt Pracodawcy i w ramach dodatkowego płatnego urlopu, z wyjątkiem sytuacji, gdy prawo to wynika z wypadku przy pracy lub choroby zawodowej,
 - c) Premia roczna, o której mowa w art. 9 ust. 2 Dotychczasowego ZUZP VPZE.

§5

[rekompensata w związku z likwidacją prawa do korzystania z energii elektrycznej dla potrzeb własnego gospodarstwa]

1. Pracownikom objętym Dotychczasowym ZUZP VPZE, którzy utracą przysługujące im na podstawie Dotychczasowego ZUZP VPZE prawo do korzystania z energii elektrycznej dla potrzeb własnego gospodarstwa na skutek zmiany warunków pracy i płacy związanej z wprowadzeniem nowego ZUZP VPOZ dokonanej za porozumieniem stron lub poprzez wypowiedzenie zmieniające, przysługuje jednorazowa rekompensata pieniężna z tytułu likwidacji powyższego prawa w wysokości 5.495,- PLN.
2. Innym uprawnionym, którzy byli uprawnieni do korzystania z energii elektrycznej dla potrzeb własnego gospodarstwa na podstawie Dotychczasowego ZUZP VPZE w dniu poprzedzającym Dzień połączenia i utracili je w związku z połączeniem VPOZ i VPZE, przysługuje jednorazowa rekompensata pieniężna z tytułu likwidacji powyższego prawa w wysokości 2.818,- PLN.
3. Inni uprawnieni nabywają prawo do rekompensaty pieniężnej, o której mowa w ust. 2 w dniu rejestracji Układu, a wypłata rekompensaty nastąpi w terminie 30 dni od dnia nabycia prawa.

§6

[rekompensata w związku z likwidacją nagród jubileuszowych]

1. Rekompensata z tytułu likwidacji nagród jubileuszowych składa się z następujących części:
 - a) zmiennej, zależnej od indywidualnego wynagrodzenia uprawnionego Pracownika oraz wysokości spodziewanej nagrody jubileuszowej,
 - b) stałej, określonej kwotowo dla wszystkich uprawnionych Pracowników.
2. W ramach części rekompensaty zgodnie z ust. 1 lit. a) Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPOZ oraz Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPZE, którzy zgodnie z treścią odpowiednio Dotychczasowego ZUZP VPOZ albo Dotychczasowego ZUZP VPZE nabyliby prawo do nagrody jubileuszowej w latach 2019 – 2023, nabywają prawo do jednorazowej rekompensaty pieniężnej z tytułu likwidacji powyższego prawa do nagrody jubileuszowej na skutek zmiany warunków pracy i płacy związanej z wprowadzeniem nowego ZUZP VPOZ, dokonanej za porozumieniem stron lub poprzez wypowiedzenie zmieniające w wysokości:
 - a) 100% nagrody jubileuszowej jaka przysługiwałaby danemu Pracownikowi w 2019 roku;
 - b) 100% nagrody jubileuszowej jaka przysługiwałaby danemu Pracownikowi w 2020 roku;
 - c) 100% nagrody jubileuszowej jaka przysługiwałaby danemu Pracownikowi w 2021 roku;
 - d) 100% nagrody jubileuszowej jaka przysługiwałaby danemu Pracownikowi w 2022 roku;
 - e) 100% nagrody jubileuszowej jaka przysługiwałaby danemu Pracownikowi w 2023 roku.
3. Rekompensata nie przysługuje Pracownikom, którzy nabyli lub nabędą prawo do nagrody jubileuszowej w 2019 roku przed upływem okresu wypowiedzenia wynikającego z wypowiedzenia zmieniającego lub przed wejściem w życie nowych warunków pracy i płacy na mocy porozumienia stron. Pracownicy ci nabędą prawo do nagrody jubileuszowej na dotychczasowych zasadach, wynikających z treści Dotychczasowego ZUZP VPOZ albo Dotychczasowego ZUZP VPZE.
4. W ramach części rekompensaty zgodnie z ust. 1 lit. a) Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPOZ oraz Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPZE, którzy nie nabyliby prawa do nagrody jubileuszowej w latach 2019 – 2023, nabywają prawo do jednorazowego świadczenia w wysokości jednokrotności wynagrodzenia obliczonego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy za miesiąc poprzedzający zmianę warunków pracy i płacy z tytułu likwidacji prawa do nagród jubileuszowych, na skutek zmiany warunków pracy i płacy

- związanej z wprowadzeniem nowego ZUZP VPOZ, dokonanej za porozumieniem stron lub poprzez wypowiedzenie zmieniające.
5. W ramach części rekompensaty zgodnie z ust. 1 lit. b) Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPOZ oraz Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPZE nabywają prawo do jednorazowego dodatkowego świadczenia w wysokości 5200,- PLN z tytułu likwidacji prawa do nagród jubileuszowych, na skutek zmiany warunków pracy i płacy związanej z wprowadzeniem nowego ZUZP VPOZ, dokonanej za porozumieniem stron lub poprzez wypowiedzenie zmieniające.
 6. W każdym razie rekompensata przyznana uprawnionemu Pracownikowi z tytułu określonego w ust. 1, łącznie w części zmiennej i stałej, nie będzie wyższa od sumy spodziewanych świadczeń z tytułu nagród jubileuszowych jakie uprawniony Pracownik nabyłby do dnia nabycia prawa do emerytury bez względu na tryb.
 7. W celu usunięcia wątpliwości Strony zgodnie potwierdzają, że staż pracy brany pod uwagę przy ustalaniu wysokości rekompensaty z tytułu likwidacji uprawnienia do nagród jubileuszowych jak i staż uwzględniany przy obliczaniu prawa do nagrody jubileuszowej to w odniesieniu do Pracowników objętych Dotychczasowym ZUZP VPOZ, zgodnie z jego treścią, wyłącznie staż pracy w VPOZ oraz u jej enumeratywnie wymienionych poprzedników prawnych tj.: Miejskim Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej w Poznaniu, Wojewódzkim Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej w Poznaniu, Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej w Poznaniu, Poznańskiej Energetyki Ciepłej SA oraz spółkach PEC-TRANS Spółka z o.o., PEC-REM Spółka z o.o.

§7

[zasady ograniczenia wysokości odpraw emerytalnych]

1. Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPOZ oraz Pracownicy objęci Dotychczasowym ZUZP VPZE, którzy zgodnie z treścią odpowiednio Dotychczasowego ZUZP VPOZ albo Dotychczasowego ZUZP VPZE nabyliby prawo do odprawy emerytalnej w latach 2019 – 2023, nabywają prawo do jednorazowej rekompensaty pieniężnej z tytułu ograniczenia powyższego świadczenia na skutek zmiany warunków pracy i płacy związanej z wprowadzeniem nowego ZUZP VPOZ, dokonanej za porozumieniem stron lub poprzez wypowiedzenie zmieniające, w wysokości różnicy pomiędzy wysokością odprawy wyliczonej na podstawie odpowiednio Dotychczasowego ZUZP VPOZ albo Dotychczasowego ZUZP VPZE a wysokością odprawy wynikającej z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, tj. odpowiednio:
 - a) 100% tej różnicy w przypadku Pracowników, którzy nabyliby prawo do emerytury w 2019 roku;
 - b) 100% tej różnicy w przypadku Pracowników, którzy nabyliby prawo do emerytury w 2020 roku;
 - c) 95% tej różnicy w przypadku Pracowników, którzy nabyliby prawo do emerytury w 2021 roku;
 - d) 90% tej różnicy w przypadku Pracowników, którzy nabyliby prawo do emerytury w 2022 roku;
 - e) 85% tej różnicy w przypadku Pracowników, którzy nabyliby prawo do emerytury w 2023 roku.
2. W celu uniknięcia wątpliwości Strony potwierdzają, że rekompensata na zasadach opisanych w ust. 1 przysługuje wyłącznie w związku z ograniczeniem odprawy emerytalnej. Pracodawca nie będzie przyznawał rekompensaty z tytułu ograniczenia odprawy rentowej ze względu na

brak możliwości ustalenia w dniu zmiany wysokości tego świadczenia, uzyskania w przyszłości przez Pracownika prawa do renty i w związku z tym – prawa do odprawy rentowej.

§8

[nabycie prawa i sposób wypłaty rekompensat]

1. Strony potwierdzają, że wszystkie rekompensaty, o których mowa w Porozumieniu, nie są wynagrodzeniem za pracę.
2. Pracownicy nabędą prawo do rekompensat określonych postanowieniami Porozumienia wyłącznie pod warunkiem rejestracji ZUZP VPOZ w pierwszym dniu obowiązywania w stosunku do nich nowych warunków pracy i płacy wynikających z ZUZP VPOZ, wprowadzonych za porozumieniem stron lub za wypowiedzeniem zmieniającym obejmujących likwidację lub ograniczenia uprawnień, o których mowa w § 4.
3. Wypłata rekompensat przewidzianych postanowieniami Porozumienia, danemu Pracownikowi, dokonywana jest w zależności od wyboru Pracownika w następujący sposób i w następujących terminach:
 - a) w całości w roku 2019, najpóźniej w terminie 30 dni od pierwszego dnia obowiązywania w stosunku do niego nowych warunków pracy i płacy wynikających z ZUZP VPOZ, wprowadzonych za porozumieniem stron lub za wypowiedzeniem zmieniającym, obejmujących likwidację lub ograniczenie uprawnień, o których mowa w § 4, najpóźniej do dnia 31 grudnia 2019 roku, albo
 - b) w dwóch ratach: 50% w terminie wskazanym w postanowieniu lit. a) i 50% w terminie do dnia 31 marca 2020 roku,przy czym pierwsza wypłata nastąpi nie wcześniej, niż po terminie nabycia prawa do rekompensat, o którym mowa w ust. 2. W przypadku Pracowników, u których ten termin będzie przypadał po 31 grudnia 2019 roku, rekompensaty albo ich części, które zgodnie z zasadami opisanymi powyżej i wyborem Pracownika miałyby zostać wypłacone w tych terminach, będą wypłacone w terminie 30 dni od dnia nabycia prawa do rekompensat.
4. Jeżeli Pracownik nie dokona wyboru jednego z dwóch wariantów wskazanych w ust. 3, rekompensaty zostaną mu wypłacone w całości w terminie określonym w ust. 3 lit. a), jednak nie wcześniej niż w terminie, o którym mowa w ust. 2.
5. Rekompensaty z różnych tytułów są wypłacane łącznie.

§9

[jednorazowe zwiększenie odpisu ZFŚS]

1. Pracodawca wpłaci na konto Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych tytułem jednorazowego zwiększenia odpisu dodatkową kwotę w wysokości 250.000,- PLN zgodnie z Art. 28 ust. 2 ZUZP VPOZ w terminie do dnia 31 marca 2019 roku pod warunkiem zarejestrowania i wejścia w życie tego ZUZP.
2. Darowizna zostanie dokonana w związku ze zmniejszeniem odpisu podstawowego na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, wynikający z Dotychczasowego ZUZP VPOZ, do wysokości odpisu ustawowego.
3. Pracodawca i Organizacje Związkowe zgodnie postanawiają przeznaczyć środki pochodzące ze zwiększenia odpisu na fundusz pożyczkowy zgodnie z Art. 7 ust. 3 lit. e) Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych VPOZ.

§10

[dodatkowa premia jednorazowa]

1. Pracownikom, którzy przyjmą nowe warunki pracy i płacy wynikające z ZUZP VPOZ za porozumieniem stron, przysługuje jednorazowa premia w wysokości uzależnionej od daty zawarcia porozumienia zmieniającego:
 - a) 3500,- PLN, jeśli porozumienie zostanie zawarte w terminie do dnia 28 września 2018 roku;
 - b) 1500,- PLN, jeśli porozumienie zostanie zawarte w terminie do dnia 5 października 2018 roku;
 - c) 1000,- PLN, jeśli porozumienie zostanie zawarte w terminie do dnia 12 października 2018 roku;
2. Premia jest płatna łącznie z wynagrodzeniem za pierwszy miesiąc obowiązywania nowych warunków pracy i płacy.

§11

[dodatkowa premia jednorazowa z tytułu zawarcia Układu]

1. Każdemu uprawnionemu Pracownikowi przysługuje jednorazowa premia z tytułu zawarcia ZUZP VPOZ w wysokości 500,- PLN.
2. Premia jest płatna łącznie z wynagrodzeniem za pierwszy miesiąc następujący po miesiącu, w którym podpisano Układ.

§12

[regulacje przejściowe dotyczące premiowania Pracowników]

1. W roku 2019 Pracownicy objęci Systemem Premiowania Pracowników określonym Zasadami premiowania Pracowników VPOZ otrzymują premie w wysokości premii maksymalnej określonej w §4 ust. 2 lit a. Zasad, z zastrzeżeniem stosowania §8 ust. 3 i 4 tych Zasad.
2. W roku 2020 Pracownicy objęci Systemem Premiowania Pracowników określonym Zasadami premiowania Pracowników VPOZ otrzymują premie w wysokości połowy premii maksymalnej określonej w §4 ust. 2 lit a. Zasad, z zastrzeżeniem stosowania §8 ust. 3 i 4 tych Zasad.
3. Dodatkowo, w roku 2020 Pracownicy otrzymują premie w Systemie Premiowania Pracowników zgodnie z regułami określonym w Zasadach, maksymalnie do połowy wartości określonej w §4 ust. 2 lit. a.; w tym okresie wszystkie inne wskaźniki procentowe określone Zasadami mają zastosowanie w połowie swojej wartości.

§13

[wyłączenia]

1. Postanowienia Porozumienia nie mają zastosowania do Pracowników przebywających na urlopach bezpłatnych w dniu zawarcia Porozumienia.
2. Postanowienia Porozumienia będą miały zastosowanie do Pracowników pobierających świadczenie rehabilitacyjne wyłącznie pod warunkiem ich powrotu do pracy i zawarcia przez nich porozumienia zmieniającego umowę o pracę na warunki wynikające z nowego ZUZP lub zmiany treści umowy na skutek wypowiedzenia zmieniającego dokonanego przez Pracodawcę.

§14

[finansowanie rekompensat]

1. Rekompensaty finansowane są częściowo z Funduszu restrukturyzacyjnego utworzonego w VPZE.
2. Zawarcie Porozumienia stanowi dowód uzgodnienia Pracodawcy i Organizacji Związkowych przeznaczenia całości środków Funduszu restrukturyzacyjnego na cel, o którym mowa w ust. 1.

§15

[przyznawanie Pracownikom nagród o charakterze systemowym]

1. Wytyczne przyznawania nagród o charakterze systemowym, tj. tak zwanych premii uznaniowych, określa Pracodawca w odrębnym akcie organizacyjnym po przeprowadzeniu negocjacji z Organizacjami Związkowymi w rozumieniu Art. 64 ZUZP VPOZ.
2. Wytyczne, o których mowa w ust. 1, potwierdzą prawo Pracodawcy do wprowadzania nagród o charakterze innym niż systemowy, po poinformowaniu Organizacji Związkowych.
3. Wytyczne, o których mowa w ust. 1, zawierać będą postanowienie, zgodnie z którym tworząc fundusz premii partycypacyjnej Pracodawca ustala zasady partycypacji Pracowników w wynikach Spółki w odrębnym porozumieniu zawartym z Organizacjami Związkowymi na okres roku albo kilku lat.
4. Strony postanawiają, że nagrody o charakterze systemowym oraz premia partycypacyjna będą przyznawane Pracownikom co najmniej do 31 grudnia 2020 roku, co nie wyklucza wcześniejszej zmiany odpowiednio wytycznych i zasad ich przyznawania, dokonanej w trybie właściwym dla wprowadzenia tych wytycznych lub zasad.

§16

[protokół dodatkowy do ZUZP VPOZ]

1. Strony zobowiązują się, niezwłocznie po zarejestrowaniu ZUZP VPOZ, skierować do rejestracji protokół dodatkowy do tego Układu, który nada jego Art. 26 niżej wskazane brzmienie: „
 1. W ramach środków na wynagrodzenia, obciążających koszty działalności Spółki, tworzony jest fundusz nagród.
 2. Wytyczne przyznawania nagród o charakterze systemowym określa Pracodawca w odrębnym akcie organizacyjnym po przeprowadzeniu negocjacji z Organizacjami Związkowymi.
 3. Wytyczne przyznawania nagród, innych niż określone w ust. 2, mogą być określone przez Pracodawcę w odrębnym akcie organizacyjnym, o którego treści Organizacje Związkowe poinformowane zostaną przed jego wejściem w życie.
 4. Organizacje Związkowe mają prawo wnioskować o przyznanie nagród z funduszu nagród z tytułu szczególnej aktywności społecznej Pracowników.”
2. Kierując do rejestracji protokół dodatkowy, o którym mowa w ust. 1, Strony wystąpią jednocześnie o zarejestrowanie tekstu jednolitego Układu.

§17

[postanowienia końcowe]


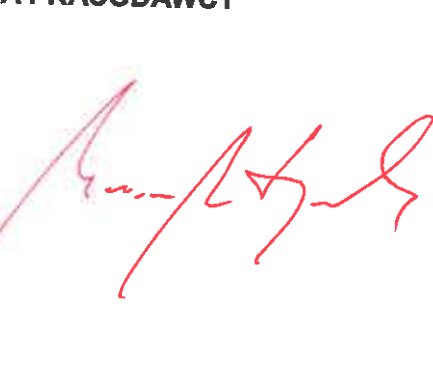
1. Wszystkie kwoty wskazane w niniejszym Porozumieniu są kwotami brutto.
2. Jeśli niektóre postanowienia Porozumienia okażą się prawnie nieskuteczne, nieważne lub niemożliwe do realizacji w całości lub części, nie narusza to ważności i mocy obowiązującej pozostałych jego postanowień. W przypadku, o którym mowa w zdaniu

- poprzedzającym, Strony Porozumienia podejmą rokowania celem dostosowania jego treści do zmienionego stanu prawnego lub zamiany nieważnych lub prawnie nieskutecznych postanowień na zgodne z prawem. W przypadku dokonywania zamiany postanowień nieważnych, prawnie nieskutecznych lub niemożliwych do wykonania Strony dołożą wszelkich starań, by zastąpić je postanowieniami odpowiadającymi aktualnemu zamiarowi i uzgodnieniom Stron.
3. Zawarcie Porozumienia stanowi konsekwencję uzgodnienia treści ZUZP VPOZ.
 4. VPOZ gwarantuje przestrzeganie i stosowanie Porozumienia. Naruszenie któregokolwiek z postanowień Porozumienia godzące w prawa i interesy Pracowników lub wolności związkowe, może stanowić podstawę do wszczęcia sporu zbiorowego zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
 5. Pracodawca do dnia 15 kwietnia 2020 roku prześle Organizacjom Związkowym informację o rozdysponowaniu kwot wynikających z Porozumienia. W przypadku nie wykorzystania środków przewidzianych na świadczenia opisane w §5, §6 i §7 Strony zdecydują o rozdysponowaniu ich zgodnie z intencjami Porozumienia.
 6. Wszelkie zmiany Porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
 7. Porozumienie sporządzono w 8 egzemplarzach, w tym 6 egzemplarzy dla podmiotów występujących po stronie Organizacji Związkowych oraz 2 egzemplarz dla Pracodawcy.
 8. Porozumienie wchodzi w życie z dniem rejestracji ZUZP VPOZ i obowiązuje do dnia 30 czerwca 2019 roku, z wyłączeniem postanowień §8 ust. 3 i 4, które zachowują moc obowiązującą do dnia 31 marca 2020 roku oraz postanowień §15 i 16, które zachowują moc obowiązującą do dnia 31 grudnia 2020 roku.
 9. Strony zobowiązują się do niewypowiadania Porozumienia ani nieodstąpienia od stosowania jego postanowień przed upływem okresu na jaki zostało zawarte, wskazanego w ust. 8.
 10. Wyłącznie uprawnionymi do interpretacji postanowień Porozumienia są jego Strony.

Na oryginale Okołoukładowego Porozumienia Zbiorowego oraz Porozumienia o rozwiązaniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników VEOLIA ENERGIA POZNAŃ S.A. zawartego dnia 6 czerwca 2018 roku w Poznaniu oraz Aneksu do Okołoukładowego porozumienia zbiorowego zawartego dnia 6 czerwca 2018 roku w Poznaniu właściwe podpisy umocowanych reprezentantów Stron.

Dokument parafowano w celu potwierdzenia zgodności z powyższym Porozumieniem i Aneksem.

STRONA PRACODAWCY

STRONA ZWIĄZKOWA

M77E Bw
 MOZ 2211 Gubernicki
 NS22 PDC
 K22 Ciechanowski
 K22 Kozalski
 NS22C
 NS22
 NS22.5

